

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Мордовия
«ЗУБОВО-ПОЛЯНСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 И.И. Ермишкина

решение профкома

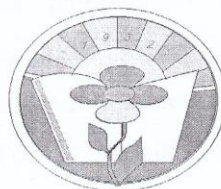
протокол № 445 от 12.01 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор

 Л.Л. Медведева

«09» января 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
в государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Республики Мордовия
«Зубово-Полянский педагогический колледж»

Зубова Поляна – 2023 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия разработано на основании Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 года № 95-ФЗ «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия». Примерного Положения об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия от 29 октября 2008 года № 487, Постановления Правительства Республики Мордовия от 21 декабря 2015 г. № 724 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия», Указа Главы Республики Мордовия от 13 октября 2022 года №281-УГ "О внесении изменения в Указ Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008 г. № 202-УГ "Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Республики Мордовия" и включает в себя:

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.2 Оплата труда работников учреждения состоит из:

- базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, культуры здравоохранения, общепромышленных должностей руководителя, специалистов и служащих, а также общепромышленных профессий рабочих;

- повышающих коэффициентов к базовым окладам;
- выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4 Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.5 Повышающие коэффициенты к базовым должностным окладам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих учреждения, устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным Правительством Республики Мордовия, с учетом особенностей оплаты труда, установленных настоящим Положением.

1.6 Оплата труда работников учреждения, отработавших установленную норму рабочего времени, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты.

1.7 Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета Республики Мордовия.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Мордовия.

При этом средства на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) формируется в объеме не менее 30 % от фонда оплаты труда учреждения.

Процент выплат из фонда стимулирующих выплат (за исключением выплат работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет) учреждения определяется приказом руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, которому подведомственно учреждение, в зависимости от выполнения показателей (критериев) оценки их деятельности.

1.8 Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В группах, наполняемостью менее 20 человек, оплата труда производится пропорционально фактического количества обучающихся от нормативного.

Настоящее положение определяет условия оплаты труда работников учреждения (включая руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1 Настоящим Положением работникам могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент по учреждению;
- повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук;

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2.2 Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

2.2.1 Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
3 квалификационный уровень	
Воспитатель,	4032
имеющий среднее профессиональное образование	0,44
имеющий высшее профессиональное образование	0,58
имеющий высшее профессиональное образование и	0,72

аттестованный на соответствие занимаемой должности	
имеющий 1 квалификационную категорию для воспитателя и старшего воспитателя	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию для воспитателя и старшего воспитателя	1,00
Мастер производственного обучения,	4032
имеющий среднее профессиональное образование	0,44
имеющий высшее профессиональное образование	0,58
имеющий высшее профессиональное образование и аттестованный на соответствие занимаемой должности	0,72
имеющий 1 квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
Педагог-психолог,	4032
имеющий среднее профессиональное образование	0,44
имеющий высшее профессиональное образование	0,58
имеющий высшее профессиональное образование и аттестованный на соответствие занимаемой должности	0,72
имеющий 1 квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
4 квалификационный уровень	
Преподаватель,	4032
имеющий среднее профессиональное образование	0,44
имеющий высшее профессиональное образование	0,58
имеющий высшее профессиональное образование и аттестованный на соответствие занимаемой должности	0,72
имеющий 1 квалификационную категорию	0,86

имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
---	------

2.2.2 Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3 Повышающий коэффициент за почетное звание в размере 0,10 устанавливается педагогическим работником, имеющим:

почетное звание «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Российскую Федерацию и Республику Мордовия;

почетное звание «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и Республики Мордовия, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

2.2.4 Повышающий коэффициент по учреждению устанавливается педагогическим работникам:

за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа в размере до 0,25;

за работу в колледже до 0,15;

2.2.5 Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук может устанавливаться педагогическим работникам:

за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,1;

за ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,2.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.

2.3.1 Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

повышающий коэффициент по занимаемой должности:

- за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа в размере до 0,25;

персональный повышающий коэффициент.

2.3.2.Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам из числа учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3129
Секретарь учебной части	до 0,29

2.3.3 Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-

вспомогательного персонала устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности. Важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3.00.

2.3.4 С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.3.5 Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения по основной занимаемой должности.

2.4 Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений

2.4.1 Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

- за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа в размере до 0,25;

персональный повышающий коэффициент.

2.4.2 Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений с учетом уровня их профессиональной подготовки в следующих размерах:

Наименование	должностей	в	разрезе	Размеры
---------------------	-------------------	----------	----------------	----------------

профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений» Заведующий отделением	5348
1,2, и 3 квалификационные уровни	до 0,51

2.4.3 Персональный повышающий коэффициент по занимаемой должности по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений может устанавливаться приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.4.4 Руководителям структурного подразделения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.4.5 Руководителям структурных подразделений выплачивается стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, по основной занимаемой должности.

2.5 Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов работников, занимающих должности работников культуры

2.5.1 Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры, ведущего звена устанавливаются следующие коэффициенты: повышающий коэффициент по занимаемой должности;

- за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа в размере до 0,25; персональный повышающий коэффициент.

2.5.2 Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам культуры с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Главный библиотекарь, (IV квалификационный уровень)	4032
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа I категории) не менее 3 лет	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	0,73
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	0,87
Библиотекарь, (I и III квалификационный уровень)	4032
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	0,00
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет (библиотекарь II категории)	0,10

имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет (библиотекарь II категории)	0,21
имеющий высшее профессиональное и стаж работы и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет (библиотекарь I категории)	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет (библиотекарь I категории)	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет (ведущий библиотекарь)	0,60

2.5.3 Персональный повышающий коэффициент работникам культуры устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.5.4 С учетом условий труда работников культуры, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.5.5 Работникам, занимающим должности работников культуры, выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, по основной занимаемой должности.

2.6 Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих

2.6.1 Настоящим Положением работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности:

за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа в размере до 0,25;

- персональный повышающий коэффициент.

2.6.2 Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2605
Комендант, секретарь, дежурный по общежитию	0,05
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2864
1 квалификационный уровень	
Лаборант	0,10
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	

1 квалификационный уровень	3519
Бухгалтер, юрисконсульт, инженер по технике безопасности и охране труда, системный администратор, контрактный управляющий	0,1

2.6.3 Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.6.4 С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.6.5 Служащим выплачивается стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, по основной занимаемой должности.

2.7 Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

2.7.1 Настоящим Положением, осуществляющим профессиональную деятельность

по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по профессиональной деятельности:

- за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа в размере до 0,25;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля.

2.7.2 Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующем размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2494
Кладовщик, гардеробщик, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кастелянша, сторож, машинист по стирке белья	0,05
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2864
Водитель автомобиля	0,1
Ответственный по газовой котельной, слесарь-сантехник, слесарь-электрик	0,5

2.7.3 Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00

2.7.4 Повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля устанавливается приказом руководителя Учреждения на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится исходя из наличия в водительском удостоверении отметок на право управления

соответствующими категориями транспортных средств и стажа работы в качестве водителя:

водитель 1 класса- при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах «В» «С» «Д» «Е» и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет:

водитель 2 класса-при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах «В» «С» «Е» или «В» «С» «Д» и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Размер повышающего коэффициента к окладу составляет 0,25 и 0,1 соответственно.

2.7.5 Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.7.6 Рабочим выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, по основной занимаемой должности.

3. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

3.1 Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Министерством образования Республики Мордовия в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими государственных учреждений образования.

3.2 Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 15 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.3 Размеры окладов главного бухгалтера устанавливаются на 20 - 40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.4 С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.5 Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании приказа Министра образования Республики Мордовия. Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения утверждаются приказом Министра образования Республики Мордовия.

3.6 Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения производятся по основной занимаемой должности.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1 Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены выплаты компенсационного характера:

- выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда:
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата при расширении зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дня;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

4.2 Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается

выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе при условии проведения аттестации рабочих мест.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за работу с вредными условиями труда	Размеры доплаты
Лаборант химического кабинета	12%
Преподаватель химии	12%
Преподаватель информатики	12%
Лаборант кабинета информатики	12%

4.3 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4 Доплаты за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

4.5 Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

4.6 Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за работу с вредными условиями труда	Размеры доплаты
Воспитатель, дежурный по общежитию, сторож, оператор газовой котельной, вахтер	20%

Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада работника Учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику Учреждения продолжительности рабочей недели.

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные нерабочие праздничные дни.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за работу	Размеры доплаты
Воспитатель, дежурный по общежитию, сторож, оператор газовой котельной	Согласно расчетам

Размер указанной повышенной оплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полутора размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1 Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц;
- премиальные выплаты по итогам работы за квартал;
- премиальные выплаты по итогам работы за учебный и календарный год.

5.2 Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения государственных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными

возможностями здоровья, ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы, выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 5000 рублей в месяц (софинансируемых в полном объеме за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета в республиканский бюджет Республики Мордовия) с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний), но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах).

5.3 Единовременно работникам учреждений может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы Республики Мордовия, Правительства Республики Мордовия, руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение образования, руководителя учреждения образования), выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских, ведомственных целевых программ и других вопросов, а также за подготовку победителей и призеров и личные победы преподавателей в мероприятиях разного уровня.

Размер премии за интенсивность и высокие результаты работы за выполнение отдельных, особо важных заданий, поручений Главы

Республики Мордовия, Правительства Республики Мордовия, руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение образования, руководителя учреждения образования, выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских и ведомственных целевых программ, устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому должностному окладу.

Размер премии за подготовку победителей и призеров и личные победы преподавателей в мероприятиях разного уровня:

- всероссийский уровень - 1 место - 3000 руб.; 2 место - 2700 руб.; 3 место - 2500руб.

– региональный уровень - 1 место – 1000 руб.; 2 место - 700 руб.; 3 место – 500 руб.

Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

5.4 Источником финансирования премии за интенсивность и высокие результаты работы, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от премиальных выплат по итогам работы.

Стимулирующие выплаты за счет средств от приносящей доход деятельности могут назначаться работникам приказом директора колледжа.

При отсутствии поступлений денежных средств от приносящей доход деятельности выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены, приостановлены или отменены на определенный срок приказом директора.

5.5 Выплата за качество выполняемых работ может выплачиваться работникам с целью поощрения:

- за оперативность и качественный результат труда одновременно:

- за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий одновременно:

- при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия одновременно.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном значении к окладу. Максимальным размером премия за качество выполняемых работ не ограничена.

5.6 Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при условии выполнения республиканского стандарта «Качество предоставления услуг в области образования».

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому должностному окладу. Максимальным размером премия за качество выполняемых работ не ограничена.

5.7 При премировании по итогам работы (месяц, квартал, год) должны учитываться следующие показатели:

- эффективность реализации мероприятий в области образования;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

5.8 Премияльные выплаты по итогам работы за месяц работникам Учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности при условии выполнения плановых показателей эффективности работы, за фактически отработанное время.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячных премиальных выплат снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

Сформированный в учреждении месячный фонд стимулирования направляется на премирование работников по итогам работы за месяц в следующем соотношении:

- 70% - на премирование основных работников (преподаватели, воспитатели,

педагог - психолог):

- 30% - на премирование прочих работников, включая руководителя учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц выплачиваются работникам ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Педагогическим работникам при внутреннем совместительстве и совмещении профессий (должностей) стимулирующие выплаты осуществляются по основной занимаемой должности.

Плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц для педагогических работников Учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, квалификационной категории, стажа работы) и учебной нагрузки педагогического работника (если учебная нагрузка ниже нормы годовой нагрузки).

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Базовый оклад	%
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию и звание «Заслуженный учитель (работник образования)»	4032	2,1
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	4032	2,0
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	4032	1,8
Педагогический работник, имеющий высшее	4032	1,6

профессиональное образование и аттестованный на соответствие занимаемой должности		
Педагогический работник, имеющий высшее педагогическое и профессиональное образование	4032	1,4
Педагогический работник, имеющий среднее профессиональное образование	4032	1,2

Работникам из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала при внутреннем совместительстве и совмещении профессий (должностей) стимулирующие выплаты осуществляются по основной занимаемой должности.

Плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, в том числе работникам по внешнему совместительству (далее – АУП, УВП, МОП), устанавливается в процентом отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника:

Наименование должностей	Базовый оклад	%
Гардеробщик	2494	248
Кладовщик	2494	247
Машинист по стирке белья	2494	247
Уборщица	2494	247
Сторож	2494	247
Секретарь	2605	219
Секретарь учебной части	3129	191
Водитель	2864	244
Библиотекарь	4032	166

Заместитель директора по УР	24650	60
Заместитель директора по АХЧ, Заместитель директора по воспитательной работе, Заместитель директора по методической работе, Заместитель директора по учебно-производственной практике	23200	60
Главный бухгалтер	23200	60
Комендант	2605	220
Лаборант	2864	152
Рабочий по обслуживанию зданий	2494	247
Оператор газовой котельной	2864	222
Дежурный по общежитию	2605	219
Слесарь-сантехник, слесарь-электрик	2864	152
Системный администратор	3519	169
Заведующая отделением 1	5348	50
Заведующая отделением 2	5348	50
Юрисконсульт	3519	219
Инженер по технике безопасности	3519	219
Бухгалтер	3519	219
Контрактный управляющий	3519	169
Воспитатель	4032	260
Педагог-психолог	4032	100
Дворник	2494	247

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц конкретному работнику Учреждения максимальным размером не ограничены.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников Учреждения по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

5.9 Премииальные выплаты по итогам работы за квартал могут выплачиваться работникам Учреждения при наличии экономии денежных средств как среднеарифметическое стимулирующих выплат за три месяца текущего квартала.

5.10 Премииальные выплаты по итогам работы за учебный и календарный год могут выплачиваться работникам Учреждения при наличии экономии денежных средств как среднеарифметическое стимулирующих выплат за десять и двенадцать месяцев учебного и календарного года.

5.11 Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы, работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг их основных обязанностей, с в следующих размерах:

Наименование видов работ, не входящих в круг их основных обязанностей	Размер выплат, %
за проверку письменных работ	
преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	15
преподавателям за проверку письменных работ по математике и иностранному языку	10
за заведование кабинетами	
преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	до 15
за обслуживание вычислительной техники, при наличии 11 и более машин (за работающие компьютеры)	
преподавателям информатики	20
за классное руководство	
преподавателям за классное руководство	15
за руководство ПЦК	
преподавателям за руководство ПЦК	15

Установление выплат за проверку письменных работ производится с учетом учебной нагрузки пропорционально обслуживаемому контингенту.

Установление выплат за классное руководство производится пропорционально обслуживаемому контингенту.

Установление выплаты за заведование учебными кабинетами производится по итогам аттестации учебных кабинетов.

5.12 Премирование работников Учреждения по итогам работы (месяц, квартал, год) осуществляется руководителем учреждения на основании настоящего положения, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения в пределах бюджетных ассигнований, внебюджетных средств, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

С целью выработки объективных предложений по оценке результатов выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности работников, руководителем Учреждения создается соответствующая комиссия.

5.13 Начисление премиальных выплат производится на основании приказа руководителя Учреждения, в котором указывается размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год по каждому работнику.

Приказ руководителя о премировании работников Учреждения готовится на основании следующих документов:

- индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику, производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного периода;
- протокола заседания Комиссии по распределению фонда стимулирования, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного периода.

5.14 Размер премиальных выплат по итогам работы, выплата текущих (ежемесячных) стимулирующих выплат может быть снижен в случае:

- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- невыполнения должностных инструкций;
- ухудшение качества образовательных услуг;
- нарушения правил внутреннего распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
- наличия обоснованных устных или письменных жалоб;
- не обеспечение сохранности имущества.

Снижение размера премиальных выплат производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе. Ежемесячные премиальные выплаты не выплачиваются работникам, имеющим дисциплинарные взыскания за отчетный период.

5.15 Сумма плановых стимулирующих выплат за месяц формируется как разница между плановым месячным фондом оплаты труда Учреждения и суммой плановых гарантированных выплат.

5.16 Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства образования Республики Мордовия от 8 февраля 2016 г. N 96 "Об утверждении размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству образования Республики Мордовия".

6. Штатное расписание учреждения

6.1 Штатное расписание учреждения утверждается руководителем и согласовывается с Министерством образования Республики Мордовия в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

6.2 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

6.3 В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.4 Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

6.5 В связи с изменением ФОТ (увеличение, уменьшение) в течение календарного года, директор на основании приказа вправе внести изменения в сторону увеличения или уменьшения размеров персонального повышающего коэффициента и планового фонда стимулирования.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

16 / шестнадцать /

л.

Директор ГБПОУ РМ

«Зубово-Полянский педагогический колледж»

Л.Л. Медведова

